



«Астана-Энергия»  
Басқарма төрағасы  
К.Кажкенов  
2024 жылғы «\_\_\_» маусым

«Астана-Энергия» АҚ-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

№	Ұсыныстар	Іс-шаралар	Аяқталу нысаны	Жауапты орындаушы	Орындау мерзімі
1	Қоғамдағы тәртіптік комиссияның өкілеттіктерін, қызметін ұйымдастыру мен тәртібін айқындайтын тәртіптік комиссия туралы ережені әзірлеу	1. Жұмыс тобын құру 2. Тәртіптік комиссия туралы ережені әзірлеу	Тәртіптік комиссия туралы ереже	АРББ	2024 жыл желтоқсан
2	Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау туралы шешім қабылдағанға дейін қызметкердің Қоғамның өндірісіне ерекше үлес қосқанын бағалау критерийлерін басшылыққа алу қажет.	1. Баға беру критерийлерін әзірлеу	Баға беру критерийлері	АРББ	2024 жыл желтоқсан
3	Сұрақ құрастырушылардың жауапкершілігіне,	1. Конкурстық комиссияның	Конкурстық комиссия туралы	АРББ	2024 жыл 27 желтоқсан

	шифрлауға, вариативтілігіне, құпиялылығына қатысты конкурстық комиссия туралы ережеге толықтырулар енгізу	ережесіне толықтырулар енгізу	ереже		
4	Ішкі кадр резерві кандидаттарының дерекқорын қалыптастыру тәртібін Конкурстық комиссия туралы ережеге толықтырулар енгізу	1. Ішкі кадр резерві кандидаттарының дерекқорын қалыптастыру тәртібін әзірлеу	Конкурстық комиссия туралы ереже	АРББ	2024 жыл 27 желтоқсан
5	Сыбайлас тәуекелдерінің аймағындағы адамдар мен жұмыскерлер Қоғамның персоналды басқару саласындағы ішкі құжаттарында көзделген нысан бойынша мүдделер қақтығысы декларациясын толтырсын	1. Қақтығыс туралы декларацияны толтыру	Декларация	АРББ	2024 жыл 27 желтоқсан
6	Сыбайлас тәуекелдерінің аймағындағы адамдар қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына	1. Лауазымдық нұсқаулықтарға толықтырулар енгізу	Лауазымдық нұсқаулықтар	АРББ	2024 жыл 27 желтоқсан

<p>толықтырулар енгізу. Тікелей немесе ықтимал мүдделер қактығысының болуы туралы мәліметтерді жасыру және/немесе уақтылы, толық ашпау туралы жауапкершілік</p>				
<p>7 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы бұзғаны үшін жауапкершілікті белгілейтін ережелердің болмауы нормалардың декларативтілігіне әкеледі. Тәуекелдерді жою бойынша ұсыныстар: - ішкі нормативтік құжаттарға, оның ішінде жұмыс беруші мен қызметкерлер арасындағы дауазымдық нұсқаулықтар мен еңбек шарттарына тексеру жүргізу. - жұмыскерлердің дауазымдық нұсқаулықтарын қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамамен сәйкестендіру</p>	<p>1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы бұзғаны үшін жауапкершілікті белгілейтін дауазымдық нұсқаулықтарға толықтырулар енгізу</p>	<p>Дауазымдық нұсқаулықтар</p>	<p>АРББ</p>	<p>2024 жыл 27 желтоқсан</p>

	және толықтырулар енгізу.			
8	Қоғамның қызметтеріне алгоритмі, алу, арнайы құжаттарын және тәртібімен (қағидалар) өзгірлеу қажет	мүдделі іс-қимыл сатып алу, қоймаға қабылдау, есепке алу рәсімдеу, орнату шығару (ТМК) тиісті регламент пен нұсқаулықты	1. ІНК-дың жоғына талдау жүргізу 2. Тиісті ІНК азгірлеу	ІНК
9	Персоналдың шартының сыбайлас қарсы іс саясатқа талапты, Қоғамның болған тәртіптік шараларын енгізу	енбек талптарына жемқорлыққа саласындағы туралы ПҚБЖ-н және бұзушылықтар персоналға ету құқығын	1. Енбек шарттарына толықтырулар енгізу	Енбек шарты АРББ
				Құрылымдық бөлімшелердің басшылары
				2024 жыл 27 желтоқсан
				2024 жыл 27 желтоқсан

Комплагенс-офисер



А. Амангелдіұлы

«Утверждаю»  
Председатель Правления  
АО «Астана-Энергия»  
К. Кажкенов  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_  
июня 2024 года

**План**

**мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «Астана-Энергия»**

№	Рекомендации	Мероприятия	Форма завершения	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	Разработать Положение о дисциплинарной комиссии, определяющая полномочия, организацию и порядок деятельности Дисциплинарной комиссии в Обществе	1. Создать рабочую группу 2. Разработать Положение о дисциплинарной комиссии	Положение о дисциплинарной комиссии	ОУЧР	27.12.2024 г.
2	Перед принятием решения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, необходимо руководствоваться критериями оценки внесения работником особого вклада в	1. Разработать критерии оценки	Критерии оценки	ОУЧР	27.12.2024 г.

	производственный процесс Общества.				
3	Внести дополнения в Положение о Конкурсной комиссии, касательно шифрования, вариативности, конфиденциальности и ответственности составителей вопросов	1. Внести дополнения в Положение Конкурсной комиссии	Положение о Конкурсной комиссии	ОУЧР	27.12.2024 г.
4	Разработать внести дополнения в Положение о Конкурсной комиссии, регулирующей порядок формирования базы данных кандидатов Внутреннего кадрового резерва	1. Разработать порядок формирования базы данных кандидатов Внутреннего кадрового резерва	Положение о Конкурсной комиссии	ОУЧР	27.12.2024 г.
5	Должностным лица и работникам, находящимся в зоне высоких коррупционных рисков заполнить Декларацию конфликта интересов по форме, предусмотренной внутренними документами Общества в области управления персоналом	1. Заполнить Декларацию конфликта	Декларация	ОУЧР	27.12.2024 г.
6	Внести дополнения в	1. Внести дополнения	Должностные	ОУЧР	27.12.2024 г.

<p>Должностные инструкции должностных лиц и работников, находящиеся в зоне высоких коррупционных рисков ответственность о сокрытии и/или несвоевременном, неполном раскрытии сведений о наличии прямого или потенциального конфликта интересов</p>	<p>в должностные инструкции</p>	<p>инструкции</p>		
<p>7 Отсутствие положений, устанавливающих ответственность за нарушение законодательства о противодействии коррупции, приводит к декларативности норм. Рекомендации по устранению рисков: - провести ревизию внутренних нормативных документов, в том числе должностные инструкции и трудовые договора между работодателем и работниками. - привести в соответствие</p>	<p>1. Внести Дополнения в Должностные инструкции, устанавливающие ответственность за нарушение законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>Должностные инструкции</p>	<p>ОУЧР</p>	<p>27.12.2024 г.</p>

<p>Должностные инструкции работников с действующим антикоррупционным законодательством и внести дополнения</p>				
<p><b>8</b> Заинтересованным службам Общества, необходимо разработать соответствующий Регламент (Правила) и Инструкцию, с алгоритмом действий, порядком приобретения и приемки товара на склад, оформления специальных учетных документов, установкой и списания (ТМЦ)</p>	<p>1. Провести анализ, на предмет наличия ВНД 2. Разработать соответствующие ВНД</p>	<p>ВНД</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>	<p><b>27.12.2024 г.</b></p>
<p><b>9</b> В условиях трудового договора условия персонала включить требование о соответствии политике в области противодействия коррупции и СМБВ и право Общества применять к персоналу меры дисциплинарного воздействия в случае</p>	<p>1. Внести дополнения в трудовые договора</p>	<p>Трудовой договор</p>	<p>ОУЧР</p>	<p><b>27.12.2024 г.</b></p>



нарушений					
-----------	--	--	--	--	--

**Комплагенс офицер**



**Амангелдіұлы А.**